

Drugi dio testiranja obuhvaća intervju (razgovor) s kandidatom.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog područja testiranja.

Povjerenstvo kroz razgovor utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad .

Rezultati intervjua se boduju bodovima od 1 do 10 ili se utvrđuje 0 bodova. Nakon provedenog testiranja i intervjua(razgovora), Povjerenstvo će utvrditi rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pismenom dijelu testiranja i na intervjuu (razgovoru).

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže rang-listu kandidata koje predlaže za prijam na rad.

Ravnatelj donosi rješenje o prijmu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na oglas koji ispunjavaju formalne uvijete iz oglasa i koji su obavili testiranje. Prije donošenja rješenja o prijmu odabrani kandidat se upućuje na liječnički pregled.

Protiv rješenja o prijmu u radni odnos kandidat koji nije primljen ima pravo žalbe ravnatelju SNK Gospić u roku od 15 dana od dana dostave rješenja o prijmu.

Ravnatelj  
Milan Šarić, dipl. bibl.

